

สร้างระบบเข้มแข็ง ด้านทุจริต

กฎหมายอย่างเดียวจึงไม่สามารถปราบปรามทุจริตได้ ต้องอบรม ลูกหลานให้เกรงกลัวกฎหมาย สั่งสอนคนให้มีจริยธรรม และหลายต่อหลายเริ่มที่จิตสำนึกของตัวเองเป็นพื้นฐาน ผู้มีอำนาจต้องทำตัว เป็นตัวอย่าง คนไทยต้องอยู่อย่างมีความหวัง

1. ผู้นำต้องมีจิตสำนึกที่ดีเป็นตัวอย่างที่น่าเชื่อถือและประชาชน เชื่อมั่นว่าเป็นคนดี มีคุณธรรมความซื่อสัตย์
2. คอร์รัปชั่นต้องแก้ทั้งระบบตั้งแต่วิธีการเลือกคนเข้ามาสู่การเมือง และเข้ามาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องสร้างอุดมการณ์ทำเพื่อชาติ บ้านเมือง
3. เลือกระบบอุปถัมภ์ และความฟุ้งเฟ้อในรูปแบบต่าง ๆ
4. หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นอิสระ
5. ต้องจัดสวัสดิการและรายได้ให้
6. ลงโทษผู้กระทำความผิดทั้งผู้ให้และผู้รับอย่างรุนแรงเฉียบขาด
7. โปร่งใส ตรวจสอบได้

ค่านิยมหลักของคนไทย 12 ประการ ตามนโยบาย คสช.

1. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
3. กตัญญูต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
4. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษาเล่าเรียนทั้งทางตรง และทางอ้อม
5. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
6. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
7. เข้าใจเรียนรู้การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรง เป็นประมุขที่ถูกต้อง
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
9. มีสติรู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
10. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัส ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่ายจำหน่ายและพร้อมที่จะขยาย กิจการเมื่อมีความพร้อม เมื่อมีภูมิคุ้มกันที่ดี
11. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกาย และจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละลายเกรงกลัวต่อบาปตามหลักของศาสนา
12. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และของชาติมากกว่า ผลประโยชน์ของตนเอง

การป้องกันและปราบปราม การทุจริตในองค์กร



องค์การบริหารส่วนตำบล บางกระเจ้า

๗๘ หมู่ ๖ ตำบลบางกระเจ้า อำเภอเมืองฯ
จังหวัดสมุทรสาคร ๗๔๐๐๐
โทร. ๐๓๔ ๘๘๗ ๐๘๖ - ๙
โทรสาร. ๐๓๔ ๘๘๗ ๐๙๐
www.bangkrachao.go.th



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ได้ผล ต้องอาศัยองค์ประกอบสำคัญ อย่างน้อย 3 อย่างเป็นพื้นฐาน

1. ความสนใจในสิ่ง การเป็นตัวอย่างที่ดีของผู้บริหารระดับสูง
2. การมีส่วนร่วมของพนักงานมากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้
3. การมีกิจกรรม เพื่อกระตุ้นเตือน ต่อเนื่องและแนวทางการประเมิน และติดตามผลที่เป็นธรรม

เครื่องมือที่นำมาใช้ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อความยั่งยืน

- การมีส่วนร่วม
- การเปิดใจกว้าง
- ความไว้วางใจและยอมรับ
- ข้อมูลหรือพันธสัญญา
- นโยบายในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ความเป็นเอกฉันท์หรือฉันทามติ
- การตัดสินใจ
- การรวมพลัง
- จุดการเปลี่ยนแปลงและการพัฒนา
- มุ่งหมายและวัตถุประสงค์



พลังความคิดสามารถแสดงออกได้ในหลายมิติ

อาทิ เช่น

1. การไม่ดูยถาภะความอยุติธรรม หรือการไม่นิ่งเฉยต่อความ ไม่ถูกต้อง เช่น การลุกขึ้นเปิดโปงการทุจริตแม้จะเห็นว่ามีความผิดอยู่ตรงหน้า
2. ความท้าทายที่จะเสนอแนวทางการบริหารจัดการที่ดีกว่า ซึ่งจะช่วยลดการทุจริตแม้ว่าต้องเสี่ยงต่อการขัดผลประโยชน์ ของผู้มีอิทธิพล ซึ่งโง่งมอยู่ในระบบเดิม
3. ความกล้าแสดงจุดยืนอย่างสร้างสรรค์ในการไม่ร่วมมือกับการทุจริต
4. การชี้แนะโดยใจสุจริตเพื่อให้เห็นช่องโหว่ของระบบการบริหารที่อาจมีการทุจริตได้ และเสนอแนะแนวทางแก้ไขอย่าง เป็นรูปธรรม
5. การเข้าร่วมสนับสนุนผู้เริ่ม ต่อสู้การทุจริตในรูปแบบข้างต้น ทั้ง 4 ข้อ จนก่อให้เกิดพลังมวลชนอันเข้มแข็งในการต่อสู้กับกระบวนการทุจริตและระบบฉ้อฉล “กลไกการส่งเสริมพลังความคิด”

การส่งเสริมพลังความคิด

ต้องประกอบไปด้วยกลไกต่างๆต่อไปนี้ รวมกันเป็น อย่างน้อย ลำพังข้อใดข้อหนึ่งจะไม่เพียงพอในการ ต่อสู้กับ กระบวนการทุจริตและระบบฉ้อฉล

1. การทำให้เป็นคนที่ตื่นตัวอย่างปลอดภัยในสังคม เช่น การ มีช่องทางให้เสียงของผู้เปิดโปงการทุจริต ได้ทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและปลอดภัย การมีสื่อมวลชนที่อิสระและพึ่ง ได้และการมีเกราะก้ำบังภาคประชาชนที่เข้มแข็ง เป็นต้น

2. การทำให้ความคิดดี ของคนดีๆ มีเวทีเผยแพร่ แลกเปลี่ยน แบ่งปัน และรวมตัวกัน เช่น การรวมตัวกัน ของแนวร่วมปฏิบัติเพื่อการต่อต้านการทุจริตของ ภาคเอกชน

3. การให้โอกาสระบบใหม่ที่ดีกว่าให้ได้มีโอกาส นำไปปฏิบัติจริงๆ ระบบใหม่ที่ดีกว่าที่ว่า คือ ระบบ การแก้ไขปัญหาสารณณ์ที่ไม่ เพียงมุ่งแก้ปัญหาความทุกข์ยากของประชาชน แต่สามารถช่วย ลดการทุจริต

4. การประเมินผลสัมฤทธิ์โครงการ/ระบบ/นโยบายใหม่ด้วยการ เปรียบเทียบระดับของการทุจริตในโครงการเก่า และมอบรางวัล กับโครงการที่ทำให้มูลค่าและโอกาสของการทุจริตลดลง

5. การเผยแพร่ชัยชนะ ตลอดจนวิธีและวิถีการเอาชนะของ ผู้ที่ใช้ ความคิด และยืนหยัดยึดมั่นในความดีท่ามกลางกระแสธารแห่งการ ทุจริตจนได้รับชัยชนะอันยั่งยืนและแท้จริง ซ่อนี่สามารถทำได้ทันที และต้องทำอย่างต่อเนื่องและ กว้างขวาง

6. ในระยะยาว สร้างวัฒนธรรมและทุนทางสังคม ที่ไม่ยอมรับการใช้ อภิสิทธิ์ การฝากฝัง อำนาจอิทธิพล ความเกรงใจ และการทุจริตทุกรูปแบบโดยผ่านการอบรม กลมกล่อมในบ้าน โรงเรียนการสื่อสารมวลชน เป็นต้น

