

## ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

### ประจำปี ๒๕๖๒

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบบอุปถัมภ์ไปโดยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบต่อ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพไปรงใส ตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาภวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน ในท้องถิ่นประพฤติตนเป็น พลเมืองที่ตื่นตัวกันพัฒนาชุมชนให้มาอยู่ คู่คุณธรรม และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

## กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

- ❖ จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ สะดวกและรวดเร็ว
- ❖ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล
- ❖ เร่งรัด พัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้มีความทันสมัยก้าวหน้าทันต่อการเปลี่ยนแปลง สามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมา เป็นปัจจัยในการพัฒนาการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ❖ การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแนวทางแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า



## องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า

๓๘ หมู่ ๖ ตำบลบางกระเจ้า อำเภอเมืองฯ

จังหวัดสมุทรสาคร ๓๔๐๐๐

โทร. ๐๓๔ ๘๘๗ ๐๘๖ - ๙

โทรสาร. ๐๓๔ ๘๘๗ ๐๙๐

www.bangkrachao.go.th



## ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

### ประจำปี ๒๕๖๒

## และกลยุทธ์การบริหารงานบุคคล



## องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า

๓๘ หมู่ ๖ ตำบลบางกระเจ้า อำเภอเมืองฯ

จังหวัดสมุทรสาคร ๓๔๐๐๐

โทร. ๐๓๔ ๘๘๗ ๐๘๖ - ๙

โทรสาร. ๐๓๔ ๘๘๗ ๐๙๐

www.bangkrachao.go.th

## วิเคราะห์จุดอ่อนด้านการบริหารงานบุคคล

- ❖ ระเบียบขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานด้านบุคคล มีข้อจำกัด
- ❖ มีนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติตามได้ทันเวลาที่กำหนด
- ❖ ระบบบริหารจัดการบางส่วนไม่สอดคล้องหลักธรรมาภิบาล
- ❖ ขาดการพัฒนาระบบเทคโนโลยีในการจัดเก็บประวัติและสืบค้นข้อมูล

## โอกาสของการบริหารงานบุคคล

- ❖ หน่วยงานมีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาบุคลากรและผู้บริหารเปิดโอกาสในการรับฟังและแสดงความคิดเห็น
- ❖ มีโอกาสเข้าร่วมประชุมฝึกอบรม ที่คนศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- ❖ มีโอกาสในการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร ทั้งหลักการบริหารงานและจริยธรรม

## อุปสรรคของการบริหารงานบุคคล

- ❖ การควบคุมงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคลไม่เพียงพอร้อยละ ๔๐
- ❖ ความล่าช้าของข้อมูลบุคลากรบางอย่างไม่สมบูรณ์ ทำให้การค้นเอกสารล่าช้า

## กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

### เป้าประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่น

“ การปรับปรุงระบบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้เกิดความเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนและเป็นการแก้ไขปัญหาได้อย่างแท้จริง โดยก่อให้เกิดความพึงพอใจและเกิดทัศนคติที่ดีต่อระบบราชการรวมทั้งการจัดหาเครื่องวัสดุ อุปกรณ์ สื่อสารสารสนเทศ เพื่อให้เกิดความมีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น”

### เป้าประสงค์ของบุคลากรในสังกัด

“พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า ต้องการพัฒนาศักยภาพของตนเองเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ในในงาน”

### เป้าประสงค์ของประชาชน

“เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า”

### วิสัยทัศน์ของการบริหารงานบุคคล

“มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพปฏิบัติงานภายใต้ความถูกต้อง เป็นธรรม ตรวจสอบได้และเต็มใจให้บริการ”

## พันธกิจการบริหารงานบุคคล

### พันธกิจที่ ๑

“การบริหารงานบุคคลด้วยระบบยุติธรรมเสริมสร้างวินัย โปร่งใส รวดเร็วและตรวจสอบได้”

### พันธกิจที่ ๒

“พัฒนาบุคลากรคู่คุณธรรม เสริมสร้างสวัสดิการและบริการที่ดีให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง”

### พันธกิจที่ ๓

“นำเทคโนโลยีมาใช้พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล ให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน”

## วิเคราะห์จุดแข็งด้านการบริหารงานบุคคล

- ❖ องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย วางแผนอัตรา กำลังคนและการบริหารงานบุคคล
- ❖ มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตรงตามสายงาน
- ❖ มีระเบียบขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
- ❖ บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานได้ดี และสามารถประสานงานในแต่ละส่วนงาน เพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงได้