



แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า
อำเภอเมืองสมุทรสาคร จังหวัดสมุทรสาคร

คำนำ

ปัจจุบันการบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างมากในการที่จะทำให้องค์กรพัฒนาไปสู่ความสำเร็จ โดยเฉพาะหน่วยงานราชการที่การปฏิบัติงานนั้นต้องอยู่ภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ดังนั้น การบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงต้องมุ่งเน้นในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สามารถดึงดูด รักษา จูงใจ ผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยั่งยืน และเกิดประสิทธิผลสูงสุด ต่อองค์กร รวมถึงผลักดันให้ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรประสบความสำเร็จ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า จึงได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกาภิวัตน์ และการแข่งขันไร้พรมแดน (Globalization) โดยพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพ และบุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความสามารถ ที่เป็นเลิศ มีความโปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วิสัยทัศน์	๑
๓. เป้าประสงค์	๑
๔. ประเด็นยุทธศาสตร์	๒
๕. อำนาจหน้าที่	๒
๖. กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล	๔
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างอัตรากำลังและการสรรหา	๔
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการธำรงไว้และแรงจูงใจ	๕
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพ	๕
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๕
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการรักษาวินัย	๖
๗. แผนดำเนินงานสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล	๗
๘. การติดตามและประเมินผล	๘

๑. หลักการและเหตุผล

บุคลากรเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าและจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานของทุกองค์กร ถ้าขาดการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้การทำงานไม่มีประสิทธิภาพ ล่าช้า และเกิดความเสียหายต่อองค์กร ดังนั้นองค์กรจำเป็นต้องจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อขับเคลื่อนระบบบริหารทรัพยากรให้สามารถรักษา จูงใจผู้มีความรู้ ความสามารถสูง รวมทั้งมุ่งเน้นบุคลากรพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า จึงได้จัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้นเพื่อเป็นการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพ สามารถบูรณาการ และเผชิญความท้าทายจากกระแสโลกาภิวัตน์ และการแข่งขันไร้พรมแดน (Globalization) โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ ความสามารถ และมีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรมีการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ

๒. วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า จัดทำวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Vision) เพื่อให้การกำหนดทิศทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของหน่วยงาน ดังนี้

เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี โดยเป็นพื้นฐานของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีความมื่ออาชีพและมีความสมดุลกับการเปลี่ยนแปลงตามกระแสโลกาภิวัตน์ โดยยึดหลัก “บูรณาการร่วม พร้อมใจปรับตัว มุ่งสู่การบริหารอย่างมีคุณภาพ”

๓. เป้าประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า กำหนดเป้าประสงค์ในการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อสร้างองค์ความรู้ และเตรียมความพร้อมต่อการปรับเปลี่ยนกลไกในการปฏิบัติราชการให้เป็นตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด รวมถึงการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ในองค์กรมีความเข้มแข็ง และสอดคล้องกันอย่างเป็นระบบ ดังนี้

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบล

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานส่วนตำบล

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

๔. ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างอัตรากำลัง และการสรรหา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการรักษาวินัย

๕. อำนาจหน้าที่

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้านั้น เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมจัดทำ ส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้าจะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่ เกิดความตระหนักร่วมกัน แก้ไขปัญหา และเกิดความเข้าใจในแนวทางการแก้ไขปัญหากันอย่างจริงจัง องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ายังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้น ยังได้เน้นการส่งเสริม และสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียน และพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากร ที่มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังส่งเสริมให้ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่น จะใช้เทคนิค SWOT เข้ามาช่วย เพื่อให้ทราบ ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า มีอำนาจหน้าที่ที่จะเข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนได้อย่างไร โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม และในการดำเนินการตามภารกิจตามหลัก SWOT องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า ได้กำหนดวิธีการดำเนินการตามภารกิจให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า ทั้งนี้ สามารถวิเคราะห์ภารกิจให้ตรงกับสภาพปัญหา โดยสามารถกำหนดแบ่งภารกิจได้เป็น ๗ ด้าน ซึ่งภารกิจดังกล่าวถูกกำหนดอยู่ในพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘ (๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘ (๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘ (๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภชนา และการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
- (๖) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖ (๕))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗ (๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗ (๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ

(มาตรา ๖๘ (๔))

- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส

(มาตรา ๑๖ (๑๐))

- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗ (๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘ (๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘ (๑๓))
- (๔) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗))
- (๕) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘ (๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘ (๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘ (๗))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘ (๑๐))
- (๕) การท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘ (๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘ (๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))
- (๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗ (๗))
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (มาตรา ๖๗ (๒))

- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ (มาตรา ๑๗ (๑๒))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

(มาตรา ๖๗ (๘))

- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗ (๕))
- (๓) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))
- (๔) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๑๘))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (มาตรา ๔๕ (๓))
- (๒) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (มาตรา ๖๗ (๙))
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖ (๑๖))
- (๔) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (มาตรา ๑๗ (๓))
- (๕) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (มาตรา ๑๗ (๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า ในการดำเนินการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชน และการดำเนินการตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้าเป็นสำคัญ

๖. กลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างอัตรากำลัง และการสรรหา

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า จะดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกำหนด เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า

๑.๒ การสรรหาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานที่ว่าง โดยวิธีการย้าย การโอน การรับโอน การคัดเลือก ให้ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาครกำหนด

๑.๓ การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ให้ดำเนินการโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียม ในโอกาสและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน และโปร่งใส เพื่อบริการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาครกำหนด

๑.๔ การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง จะใช้ระบบคุณธรรม โดยพิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง ประสิทธิภาพการทำงาน การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ความรู้ความสามารถ ที่ต้องการ (ความรู้และทักษะที่จำเป็นประจำสายงาน และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง) ความสามารถพิเศษที่เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า จะดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล แผนการพัฒนาบุคลากร เส้นทางความก้าวหน้า สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ยกย่อง ชมเชย สร้างความผูกพันในองค์กร ให้ความสำคัญกับทรัพยากรบุคคลทุกคน โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ กำหนดให้มีกิจกรรม/โครงการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่นของหน่วยงาน

๒.๒ จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ และแจ้งเวียนให้ทุกคนทราบ

๒.๓ ดำเนินการให้รับสวัสดิการต่าง ๆ ตามที่ระเบียบกำหนด

๒.๔ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน พร้อมทั้งการให้ความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจ และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความโปร่งใสยุติธรรม ปราศจาก การกลั่นแกล้ง หรือใช้อคติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน และหากมีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรม ให้รับดำเนินการด้วยความยุติธรรม

๒.๕ ประกาศผู้ที่ได้คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นไว้ในที่เปิดเผย เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจในการทำงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ของบุคลากรให้มีความสุขในการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพัน ระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกายทุกวันพุธ

๓.๓ จัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๓.๔ จัดกิจกรรมภายในเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานในวันขึ้นปีใหม่ไทยของทุกปี

๓.๕ จัดการแข่งขันกีฬาภายใน เพื่อความสามัคคีในองค์กร และเป็นการส่งเสริมให้พนักงาน ทุกคนได้ทำกิจกรรมร่วมกัน

๓.๖ จัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. เพื่อความปลอดภัยในด้านสุขภาพของพนักงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า จะแจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวล จริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึง การควบคุม กำกับดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเกณฑ์ แนวทาง และกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔.๒ การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้ยึดหลักความรู้ ความสามารถ สมรรถนะ และให้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร

๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานและดำรงตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม อย่างเคร่งครัดโดยมุ่งเน้นให้บุคลากรมีค่านิยม “ร่วมแรงร่วมใจ (Synergy) มีอาชีพ (Professional) มีคุณธรรม (Moral)”

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการรักษาวินัย

๕.๑ มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือน หรือให้ทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรและมอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำผิดแล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้าทราบ

๕.๒ มีมาตรการรักษาวินัยที่ห้ามกระทำพฤติกรรมดังต่อไปนี้โดยเด็ดขาด หากกระทำจะถูก พิจารณา ลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๑) ดื่มสุรา หรือเล่นการพนันในสถานที่ราชการ

(๒) ทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนนอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

(๓) ขาดเวรยามรักษาสถานที่ราชการ จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า

(๔) ทะเลาะวิวาทกันในสถานที่ราชการหรือนอกสถานที่ราชการ จนทำให้เกิด ความเสียหายแก่ ภาพลักษณ์ขององค์กรและชื่อเสียงของตน

๗. แผนดำเนินงานสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า มีรายละเอียดดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
๑. งานแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙)	- มีการปรับปรุงโครงสร้างแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระกิจงานอำนาจหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๒. การวางแผนกำลังคน	- ทบทวนปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงความจำเป็น ความเหมาะสม เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ และเกิดผลดีต่อประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. การบรรจุ แต่งตั้ง และสรรหาบุคลากร	- ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง การรับโอน รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี - ผู้บริหารประชุมชี้แจง มอบนโยบาย และวางเป้าหมายการปฏิบัติงานประจำปีให้แก่บุคลากร - แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง - ผู้ประเมินได้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินฯ กำหนด ตั้งแต่เริ่มต้นรอบการประเมิน และแจ้งผลการประเมินให้ผู้รับการประเมินทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘
๕. การปรับปรุงสวัสดิการและความปลอดภัยในองค์กรเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน	- ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น สถานที่ทำงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย มีอุปกรณ์เครื่องมือทันสมัยและรวดเร็วในการปฏิบัติงาน มีสถานที่จอดรถเพียงพอ รวมทั้งมีการจัดที่นั่งและน้ำดื่มไว้คอยบริการพนักงาน และประชาชนที่มาใช้บริการ - ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตด้านความปลอดภัยในการทำงาน โดยจัดให้มีอุปกรณ์พื้นฐานด้านความปลอดภัย เช่น ถังดับเพลิง และตู้ยาสามัญประจำบ้าน - ส่งเสริมสวัสดิการเพิ่มเติม เช่น การจัดเก็บเงินฌาปนกิจสงเคราะห์เมื่อมีสมาชิกในครอบครัวของพนักงานในองค์กรเสียชีวิต อันได้แก่ บิดา มารดา และคู่สมรส เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

๘. การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า เป็นกิจกรรมสำคัญที่ใช้ในการประเมินว่ามีการนำแผนไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริงเพียงใด โดยสามารถวัดความสัมฤทธิ์ของแผนได้จากการเก็บรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพได้ เพื่อสรุปผลและเสนอต่อผู้บริหารและสามารถนำผลประเมินมาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้าต่อไป

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างอัตรากำลัง และการสรรหา

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมกับภารกิจ ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีแผนอัตรากำลังเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานในระยะ ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	งานบริหารงานบุคคล
๒. การปรับปรุงโครงสร้างแผนอัตรากำลัง เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีอัตรากำลังสอดคล้องกับภาระกิจงาน ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้าได้มีการพิจารณาทบทวนกรอบอัตรากำลังของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเหมาะสมหรือเพียงพอหรือไม่	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	งานบริหารงานบุคคล
๓. ดำเนินการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การรับโอน และการสรรหาพนักงานจ้าง เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีอัตรากำลังที่สามารถรองรับภารกิจได้อย่างเหมาะสม ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกทดแทน ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีการสรรหาพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้ปฏิบัติที่ว่างโดยวิธีการย้าย การโอน การรับโอน และการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	งานบริหารงานบุคคล

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๑. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีระเบียบข้อบังคับที่ชัดเจนในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	งานบริหารงานบุคคล
๒. โครงการยกย่องชมเชยพนักงานดีเด่น เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีมาตรฐานการดำรงรักษาไว้ สร้างแรงจูงใจ และความผูกพัน การปฏิบัติงานเพื่อองค์กร ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า เรื่องรายชื่อพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่น ในทุก ๆ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	งานบริหารงานบุคคล

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๑. การจัดกิจกรรม ๕ส ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่สะอาด เรียบร้อย ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีการจัดกิจกรรม ๕ส ซึ่งบุคลากรทุกส่วนราชการได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมโดยพร้อมเพรียงกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	งานบริหารงานบุคคล
๒. โครงการฝึกอบรมสัมมนา เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีการพัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีการจัดโครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	งานบริหารงานบุคคล
๓. ส่งเสริมสวัสดิการเรื่องการจัดเก็บเงินฌาปนกิจสงเคราะห์ เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีการส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีการจัดการสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	งานบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านคุณธรรม และจริยธรรม

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๑. จัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้า เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีการจัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรม เป็นประจำทุก ๆ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	งานบริหารงานบุคคล
๒. การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้าเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และประสบความสำเร็จในสายอาชีพ ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	งานบริหารงานบุคคล
๓. ช่องทางการร้องเรียนการบริหารงานบุคคล เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีเป็นองค์กรที่มาตรฐาน ในการบริหารงานบุคคลอย่างเป็นธรรม และดำเนินการอย่างโปร่งใส ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ในช่องทางต่าง ๆ ทั้งระบบออนไลน์ และการรับฟัง ปัญหาโดยตรง เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	งานบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการรักษาวินัย

โครงการหรือกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ การจัดสรร	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม	หมายเหตุ
๑. การมอบอำนาจผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีระเบียบข้อบังคับที่ชัดเจนในการพิจารณาลงโทษ ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีการมอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงได้ในชั้นว่ากล่าวตักเตือน หรืออาจให้ทำบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร ๒. มีมาตรการรักษาวินัย เป้าประสงค์ : เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีมาตรการหรือข้อบังคับที่ชัดเจนในการพิจารณาลงโทษ ตัวชี้วัด : องค์การบริหารส่วนตำบลบางกระเจ้ามีมาตรการรักษาวินัยที่ห้ามกระทำโดยเด็ดขาด เช่น การดื่มสุรา การเล่นการพนัน การทุจริต การขาดเวรยาม และการทะเลาะวิวาท เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	งานบริหารงานบุคคล